

Global Talent Barometer

Norske resultater



Manpower® | Experis® | Talent Solutions | Jefferson Wells



Global Talent Barometer – norske hovedfunn

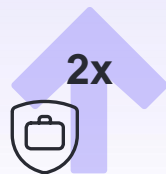
ManpowerGroup har spurt mer enn 12 000 arbeidstakere i 16 land for å bedre forstå hva arbeidere ønsker og hvordan de tenker om sin jobbsituasjon, i Norge er 542 mennesker spurt.

Trivsel



82% mener at arbeidet deres har **mening** og **hensikt**.

40% av arbeidstakerne sier at de opplever **stress på jobb** hver dag.



Arbeidstakere som opplever mindre daglig stress har **dobbel sannsynlighet** for å bli værende i jobben de er i nå

Jobbtilfredshet

28% av alle norske arbeidstakere sier at det er sannsynlig at de vil skifte jobb i løpet av de neste seks månedene



39% av **unge arbeidstakere** (18-27) vurderer å **skifte jobb** i løpet av de neste seks månedene



31% av arbeidstakere som primært jobber hjemmefra, vil vurdere jobbskifte i løpet av de neste 6 mnd, på tross av høyere tilfredshet og bedre balanse mellom jobb og arbeid.

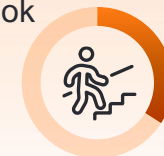
Trygghet

63% oppgir at de ikke har gjennomført noen form for kompetansehevende tiltak i løpet av de siste seks månedene.



36% oppgir at de har en mentor eller coach som de kan henvende seg til i nåværende rolle.

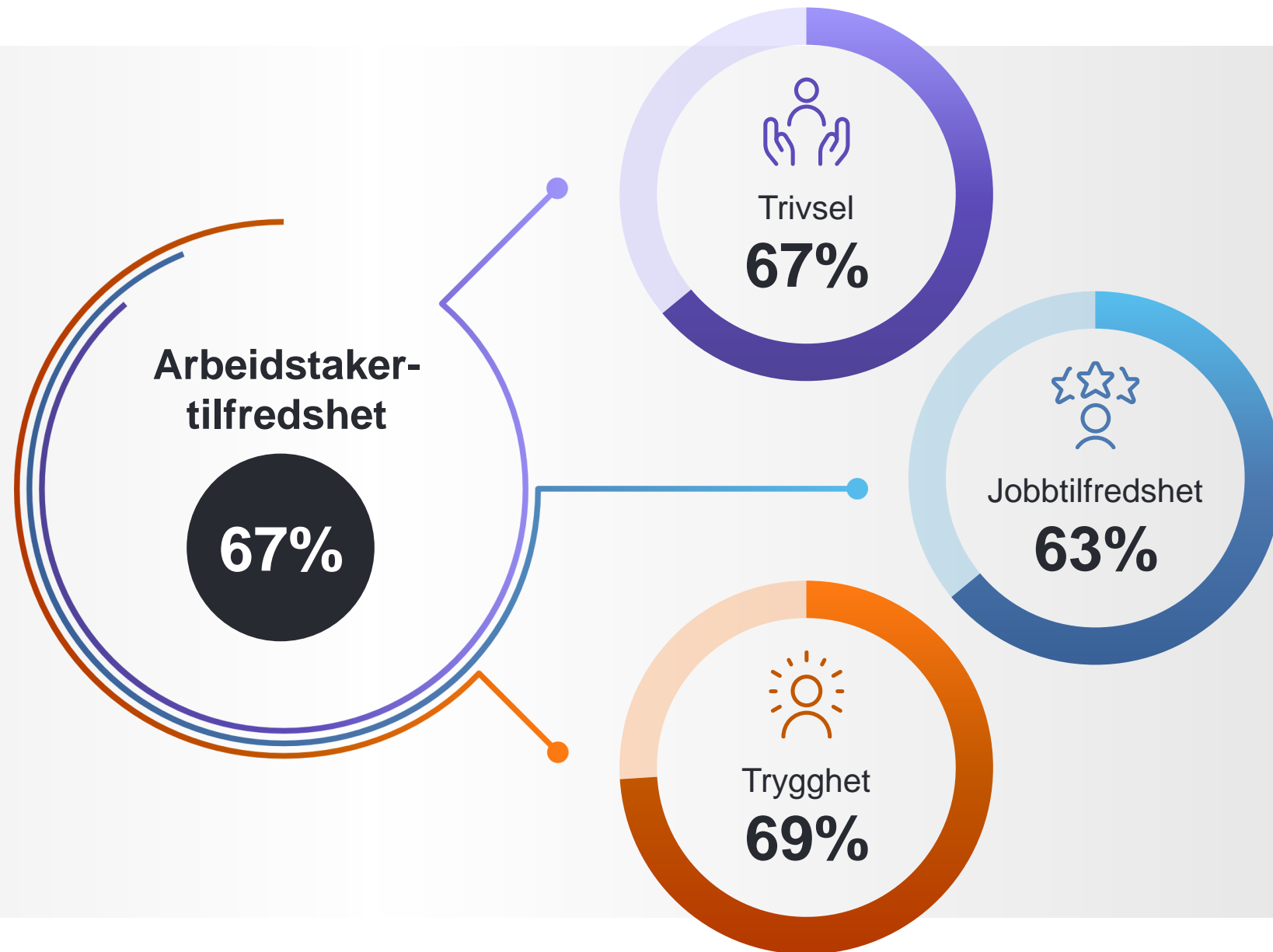
41 % oppgir at de ikke har nok muligheter til å oppnå sine karrieremål hos nåværende arbeidsgiver.



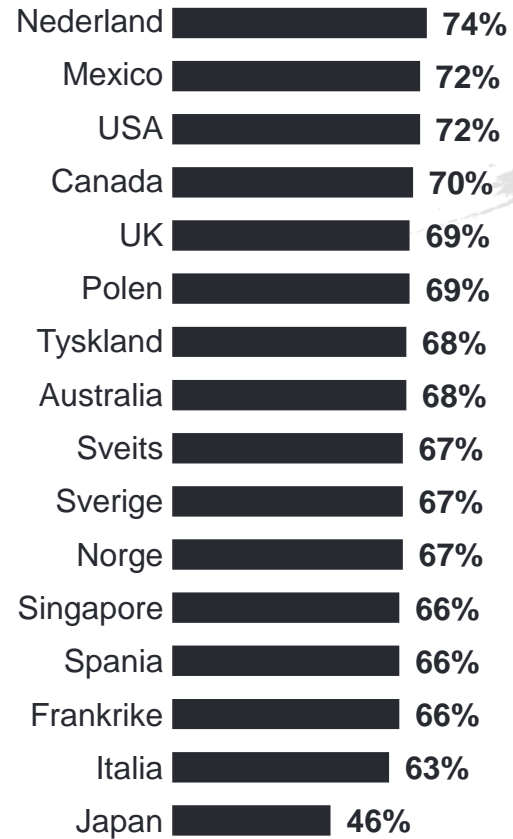
The Global Talent Barometer i Norge

Et nytt verktøy for å måle trivsel, jobbtilfredshet og trygghet hos arbeidstakere.

Global Talent Barometer måler tolv unike delkomponenter for medarbeidertilfredshet, og måler hvor godt de ansatte trives.

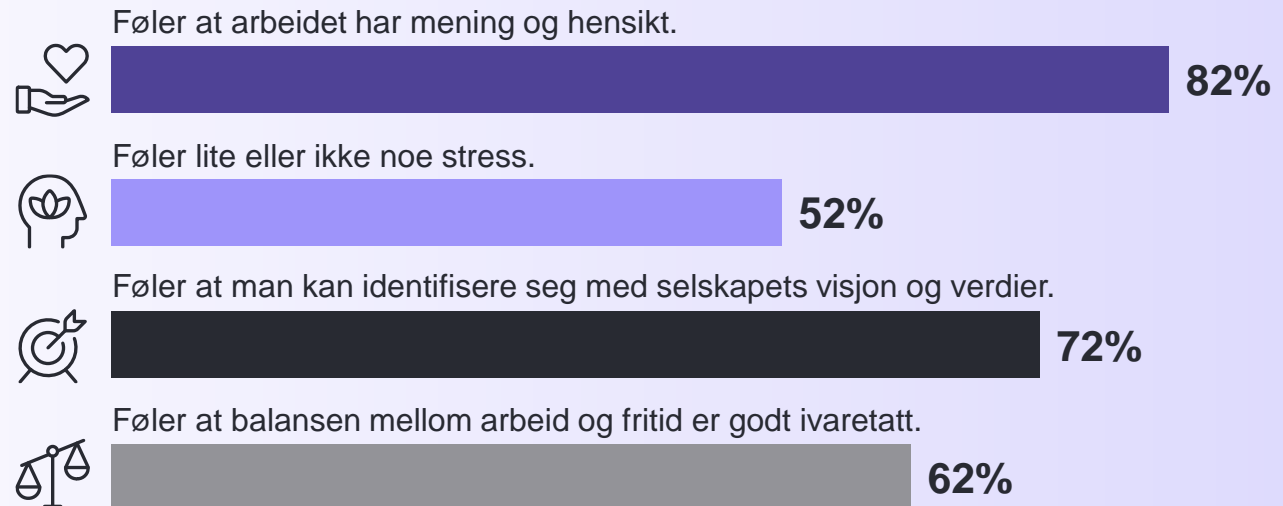
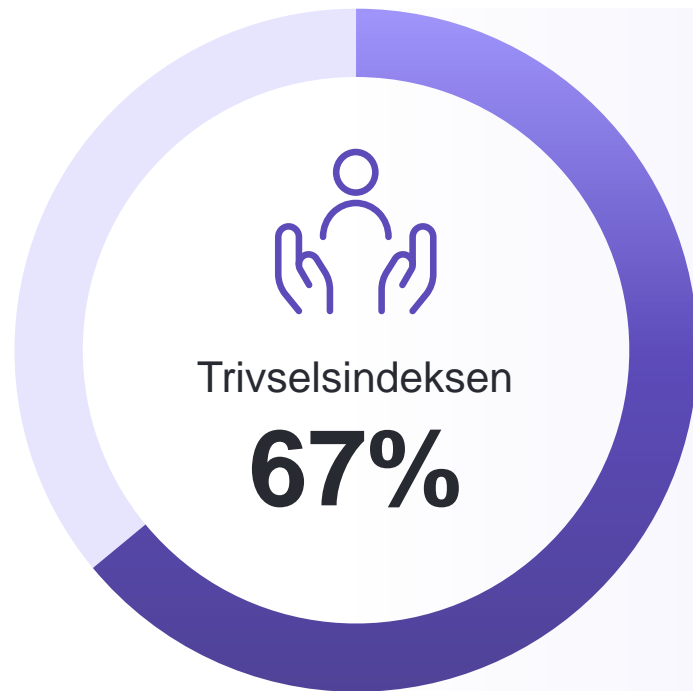


Globale resultater



Resultater

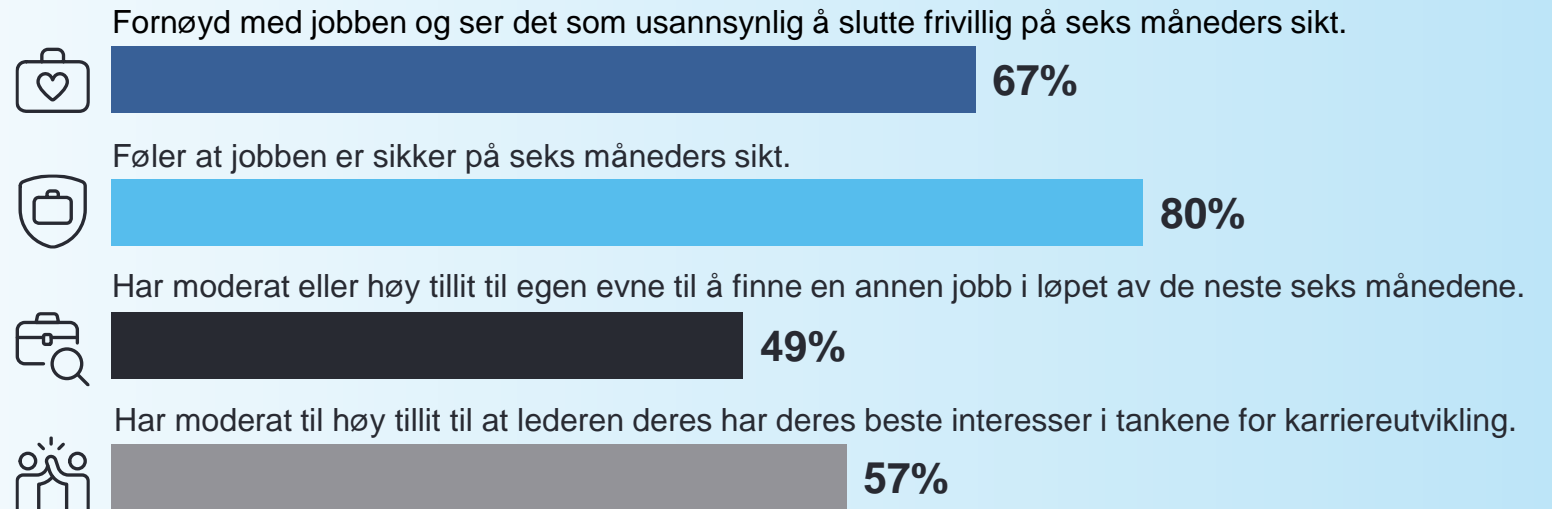
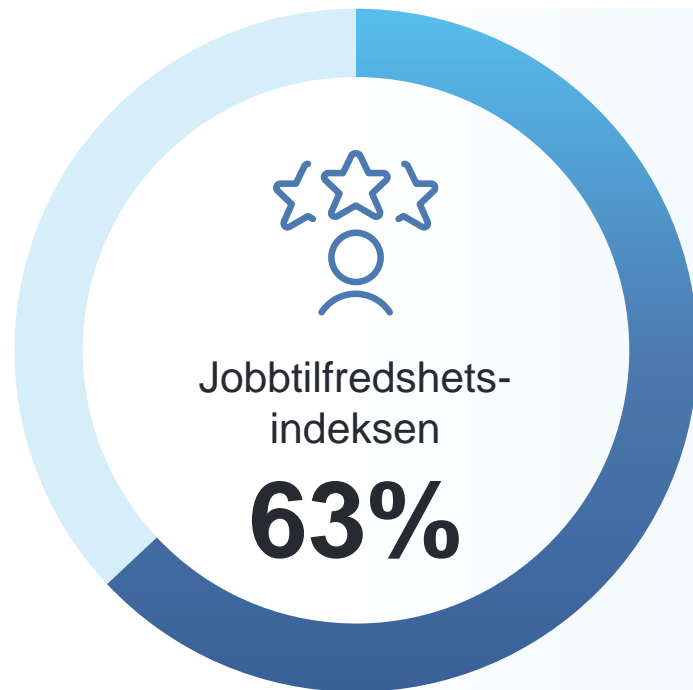
Trivselsindeksen bygger på fire delkomponenter: mening og hensikt, minimalt daglig stress, tilknytning til verdier og balanse mellom arbeid og fritid.



Trivselsindeksen regnes ut som et gjennomsnitt av de fire delkomponentene. Les mer på Metodesiden.

Resultater

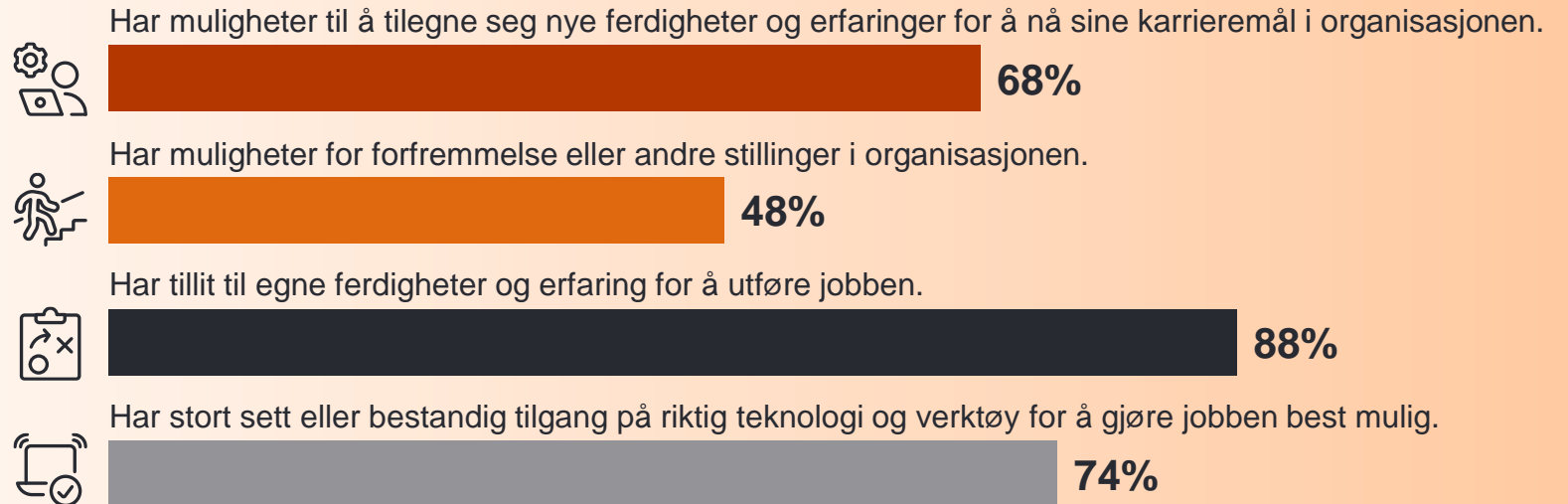
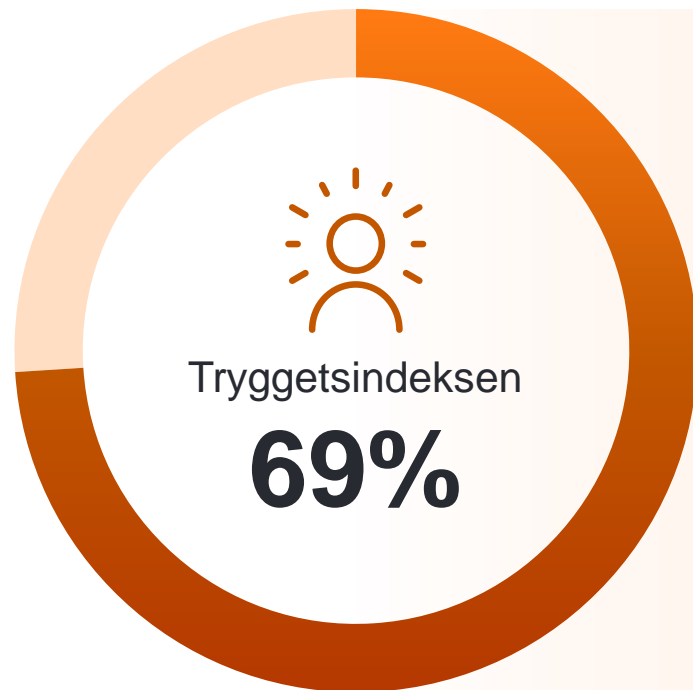
Jobbtilfredshetsindeksen er basert på fire delkomponenter: tilfredshet med dagens jobb, jobbtrygghet, hvor enkelt man kan få ny jobb, og tillit til leder.



Jobbtilfredshetsindeksen regnes ut som et gjennomsnitt av de fire delkomponentene. Les mer på metodesiden.

Resultater

Trygghetsindeksen er basert på fire delkomponenter: karriereutvikling, karrieremuligheter, ferdigheter og erfaring og teknologi og verktøy.



Trygghetsindeksen regnes ut som et gjennomsnitt av de fire delkomponentene. Les mer på Metodesiden



Muligheter for arbeidsgivere

Grunnlag for videre suksess



Mening og hensikt

De fleste norske arbeidstakere (**82%**) mener at arbeidet gir mening og har hensikt.



Selvtillit

De fleste norske arbeidstakere (**88%**) er trygge på at de har den riktige kompetansen til å utføre deres nåværende rolle.



Ledelse

Over halvparten av de spurte (**57%**) oppgir at lederen deres har deres beste interesser i tankene, men legg merke til at hele en av tre (**34%**) er uenige.



Teknologi

Et klart flertall (**74%**) oppgir at de har tilgang på riktig teknologi og verktøy for å få gjort jobben på best mulig måte

Muligheter for forbedring



Håndtere stress

40% av arbeidstakerne oppgir at de opplever moderat til høyt stress på jobb hver dag.



Beholde

Nesten en av tre (**28%**) av arbeidstakere mener at det er sannsynlig at de vil skifte jobb på eget initiativ i løpet av seks måneder.



Opplæring

World Economic Forum anslår at **60%** av arbeidsstokken trenger opplæring, men bare **37%** av de svarende har hatt opplæring i løpet av det siste halve året.



Mentoring

Bare **36%** av arbeidstakerne oppgir at de har jobbet med en mentor i løpet av det siste halve året.

About the Survey

The ManpowerGroup Global Talent Barometer measures worker well-being, job satisfaction, and confidence around the world. The Talent Barometer leverages independent survey best-practices and statistically significant samples to create a powerful tool to better understand what workers want globally. The research aims to improve the future of work through deeper understanding of key drivers of workforce sentiment today.

Countries Surveyed:

Australia, Canada, France, Germany, Italy, Japan, Mexico, The Netherlands, Norway, Poland, Singapore, Spain, Sweden, Switzerland, U.K., and U.S.

Forward-Looking Statements:

This report contains forward-looking statements, including statements regarding labor demand in certain regions, countries and industries, economic uncertainty, and the use and impact of AI. Actual events or results may differ materially from those contained in the forward-looking statements, due to risk, uncertainties and assumptions. These factors include those found in the Company's reports filed with the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), including the information under the heading "Risk Factors" in its Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2023, whose information is incorporated herein by reference. ManpowerGroup disclaims any obligation to update any forward-looking or other statements in this release, except as required by law.

Survey Methodology:

Survey responses were collected from 12,062 workers across 16 countries from April 15 to May 10, 2024. All the data is weighted to match the worker population in each country by gender, age and region, and all countries are weighted to be equal.

Well-Being

- **Minimal Daily Stress:** Percentage of workers who rate their stress levels as 'little' to 'no stress' using a 10-point scale.
- **Meaning and Purpose:** Percentage of workers who rate their work is being either 'somewhat' or 'very meaningful' using a 10-point scale.
- **Values Alignment:** Percentage of workers who rate their alignment with their employer's values as "somewhat" or "closely aligned" using a 10-point scale.
- **Work-life Balance:** Percentage of workers who rate their company's support for work-life balance and personal well-being as "well" or "completely supported" using a 10-point scale.
- **Well-Being Index:** The Well-Being Index an average of the above percentages.

Job Satisfaction

- **Current Job Satisfaction:** Percentage of workers who agree they are "very unlikely" or "unlikely" to change jobs on their own initiative, using a 10-point scale.
- **Current Job Security:** Percentage of workers who agree they are "very unlikely" or "unlikely" to be forced to leave their current job, using a 10-point scale.
- **Job-Search Confidence:** Percentage of workers who agree they're "very confident" or "confident" they could find another job that meets their needs, using a 10-point scale.
- **Trustworthy Manager:** Percentage of workers who agree they "trust very much" or "somewhat trust" that their manager has their best interests at heart concerning their career development, based on a 10-point scale.
- **Job Satisfaction Index:** The Job Satisfaction Index an average of the above percentages.

Confidence

- **Experience and Skills:** Percentage of workers who agree they are "very confident" or "confident" they have the skills and experience to perform their current job, using a 10-point scale.
- **Career Development:** Percentage of workers who agree they "very much so" or "do" have enough opportunities to gain the skills and experience they need to achieve their career goals at their current organization, using a 10-point scale.
- **Career Opportunities:** Percentage of workers who agree they "very much so" or "do" have enough opportunities for promotion or movement within their organization to achieve their career goals, using a 10-point scale.
- **Tech and Tools:** Percentage of workers who agree they "very much so" or "do" feel they have the right technology and tools available to do their job to the best of their ability, based on a 10-point scale.
- **Confidence Index:** The Confidence Index is the an average of the above percentages.

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Lifecycle



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Top Talent
Attraction**



**Strategic Workforce
Planning**



**Workforce Consulting
and Analytics**



Visit www.manpowergroup.no to learn more.